

DIFERENCIAS DE GÉNERO

EN EL MERCADO DE TRABAJO DE

RÍO NEGRO

AÑO 2023



MINISTERIO DE HACIENDA

Dirección de
Estadística y Censos



GOBERNADOR
Alberto Weretilneck

VICEGOBERNADOR
Pedro Pesatti

MINISTRO DE HACIENDA
Gabriel Sánchez

**SUBSECRETARIO DE
ESTADÍSTICA Y CENSOS**
Luciano Truchi



Dirección de
Estadística
y Censos

RN

RÍO
NEGRO
MINISTERIO DE HACIENDA



ÍNDICE

1. Introducción	4
2. Tasas Laborales Básicas	5
3. Calificación, Rama de Actividad y Tipo de Establecimiento	9
4. Categoría Ocupacional e Informalidad	12
5. Intensidad Ocupacional	14
6. Ingresos	17
7. Metodología.....	19





INTRODUCCIÓN

En el presente informe se analizan distintas variables relacionadas al mercado de trabajo con el objetivo de describir la posición en la que se encuentran las mujeres y los varones dentro de la Provincia de Río Negro en tercer trimestre del año 2023, específicamente para el grupo poblacional de 14 años y más. Para ello, se utilizan datos provenientes de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) total urbano realizada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC).

Las estadísticas laborales que se informan están diferenciadas según el sexo de la población rionegrina. En primer lugar se describen determinadas tasas laborales básicas como la actividad, empleo y desocupación que a su vez se analizan según grupo etario y nivel educativo finalizado. Al mismo tiempo se examinan las distintas categorías de inactividad.

En segundo lugar se exhibe el análisis de la calificación de los trabajadores, la rama en la que se ocupan y el tipo de establecimiento en el que desempeñan sus actividades laborales. Posteriormente se informa sobre la categoría ocupacional de la población y el nivel de formalidad en el que se encuentran los asalariados.

Asimismo, se describen las características de los trabajadores según su intensidad ocupacional. Seguidamente se analizan las diferentes brechas de ingresos que existen entre los varones y las mujeres de acuerdo a la categoría ocupacional a la que pertenecen y la calificación que posean. Por último se detalla la metodología utilizada y aspectos a tener en cuenta en la lectura del presente informe.

Es importante destacar que todas las estadísticas relacionadas a la temática así como también las utilizadas en este documento pueden consultarse mediante la página web o contactándose con la Dirección de Estadística y Censos de Río Negro (Ministerio de Hacienda de Río Negro).

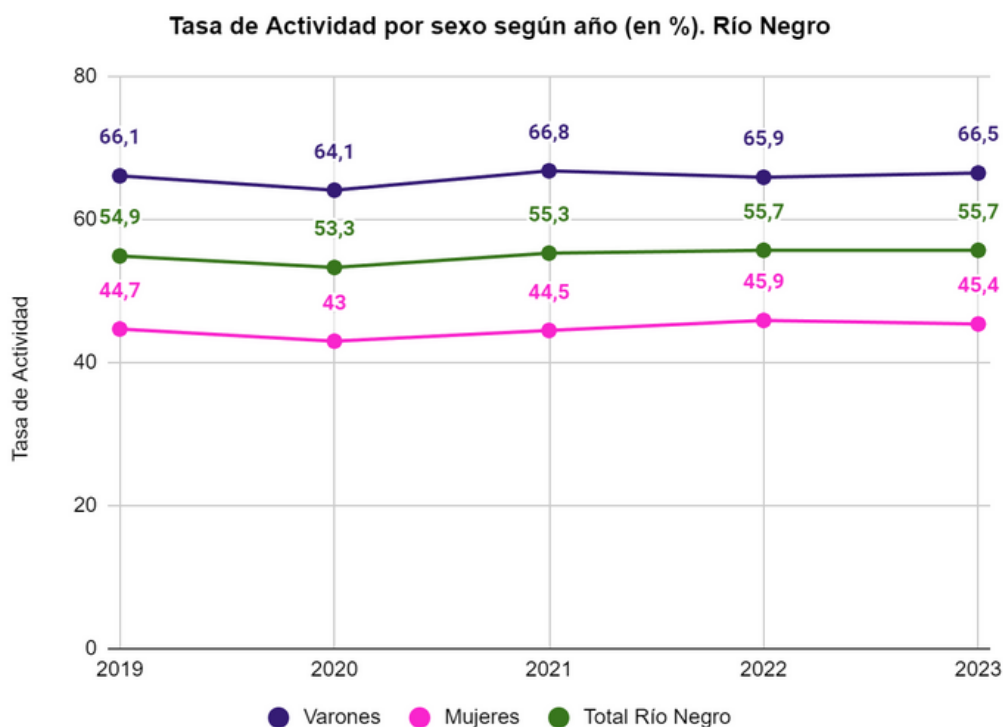
TASAS LABORALES BÁSICAS

El mercado laboral de Río Negro presentó en el año 2023 una tasa de actividad del 43,6% a nivel provincial al mismo tiempo que una tasa de empleo del 41,7%. Por su parte, la actividad de la población femenina se ubicó en 36% mientras que la ocupación fue de 34,4%. En el caso de los varones los valores se posicionaron en 51,3% y 49,2% respectivamente.

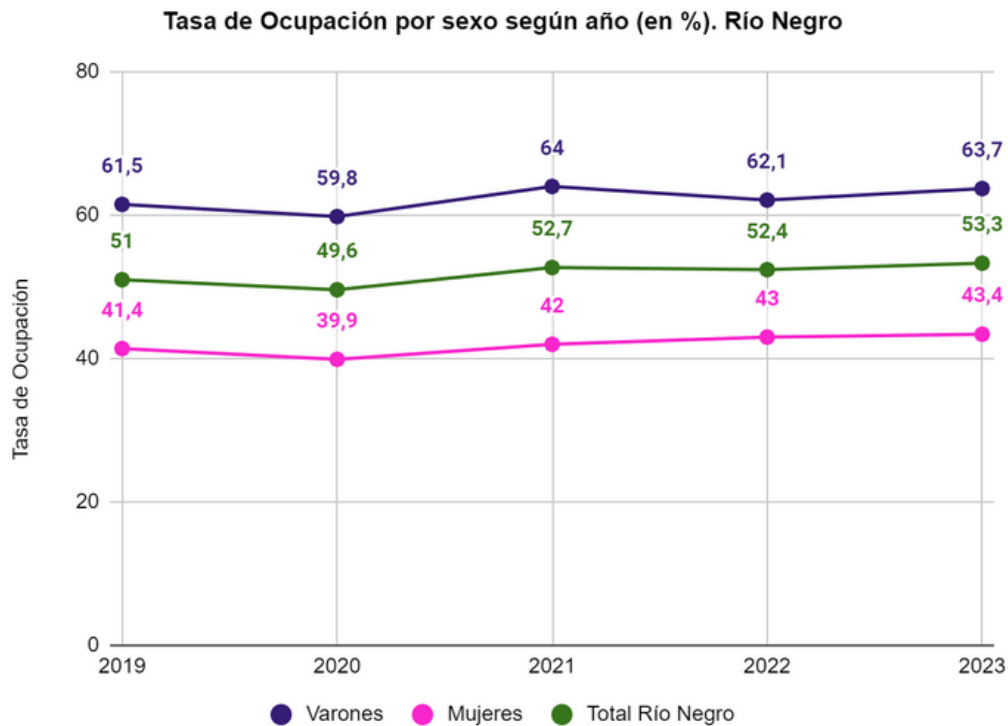
Al acotar el universo de análisis a personas con 14 años y más, las tasas de actividad del 66,5% para los varones y del 45,4% para las mujeres al mismo tiempo que el empleo arrojó valores del 63,7% y 43,4% respectivamente.

Al discriminar por edad poblacional, el grupo que abarca desde 36 a 46 años es el que exhibió las mayores tasas de actividad en ambos sexos; de igual manera, la tasa de ocupación femenina más alta se presentó en dicho grupo mientras que para la masculina se mostró en el grupo de 47 a 57 años.

Sumado a esto, las mujeres que finalizaron el nivel superior universitario contaron con las tasas de empleo (68,4%) y actividad (71,5%) más altas. Por su parte, los varones con el mismo nivel educativo exhibieron asimismo los máximos de estos indicadores con una ocupación del 83,4% y actividad del 84,4%.



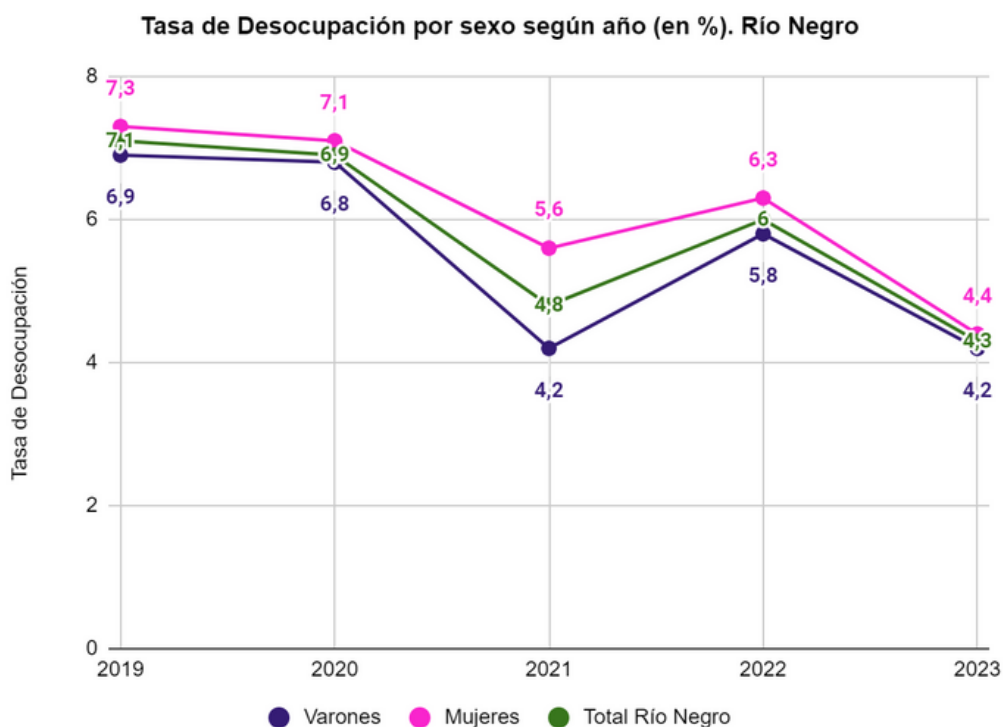
Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

Por otra parte, la desocupación para la población femenina en el año 2023 se situó en 4,4% y para la masculina en 4,2%. Al tener en cuenta la variación de las edades jubilatorias según el sexo, las tasas de desocupación más bajas (con valores prácticamente nulos) se encontraron en el grupo de 58-64 años en el caso de las mujeres y en el grupo de 65 años y más para los varones.

Mismo es el caso que se exhibió tanto para los varones con nivel superior universitario incompleto y sin instrucción como para las mujeres con nivel primario no finalizado y sin instrucción.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

Con respecto a la población inactiva, en el 2023 las mujeres rionegrinas presentaron una tasa de inactividad del 54,6% mientras que los varones mostraron un valor del 33,5%. Los jubilados y pensionados son el grupo que mayor población concentra sobre el total de inactivos al haber representado el 44,3%, donde el 26,2% corresponde a mujeres y 18,2% a varones.

Mientras que la participación de cada sexo se mantuvo relativamente equitativa en el resto de los grupos de inactivos, no es el caso para las personas dedicadas a ser amas de casa, ya que las mujeres representaron el 17,8% del 19,5% que corresponde al total de inactivos en ese grupo.

Tasa de Participación - Año 2023			
Categoría de Inactividad	Varones	Mujeres	Total Río Negro
Inactivos	37,0 %	63,0 %	100,0 %
Jubilado/Pensionado	18,2 %	26,2 %	44,3 %
Rentista	0,2 %	0,2 %	0,4 %
Estudiante	14,5 %	13,8 %	28,4 %
Ama de casa	1,7 %	17,8 %	19,5 %
Discapacitado	0,6 %	0,2 %	0,8 %
Otros	1,8 %	4,8 %	6,6 %

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

2023					
Sexo	Grupo de Edad	Tasa de Ocupación	Tasa de Desocupación	Tasa de Actividad	Tasa de Inactividad
Varones	Total	63,7 %	4,2 %	66,5 %	33,5 %
	14 a 24 años	27,2 %	14,1 %	31,7 %	68,3 %
	25 a 35 años	87,7 %	5,4 %	92,6 %	7,4 %
	36 a 46 años	91,6 %	3,2 %	94,7 %	5,3 %
	47 a 57 años	93,0 %	0,3 %	93,3 %	6,7 %
	58 a 64 años	45,0 %	3,1 %	46,4 %	53,6 %
65 años y más	8,6 %	0,0 %	8,6 %	91,4 %	
Mujeres	Total	43,4 %	4,4 %	45,4 %	54,6 %
	14 a 24 años	18,6 %	15,4 %	22,1 %	77,9 %
	25 a 35 años	57,5 %	5,2 %	60,6 %	39,4 %
	36 a 46 años	70,5 %	3,6 %	73,1 %	26,9 %
	47 a 57 años	69,4 %	0,6 %	69,8 %	30,2 %
	58 a 64 años	25,4 %	0,0 %	25,4 %	74,6 %
65 años y más	1,6 %	14,3 %	1,9 %	98,1 %	
Total Rio Negro	Total	53,3 %	4,3 %	55,7 %	44,3 %
	14 a 24 años	23,1 %	14,6 %	27,1 %	72,9 %
	25 a 35 años	71,9 %	5,3 %	75,9 %	24,1 %
	36 a 46 años	80,8 %	3,4 %	83,6 %	16,4 %
	47 a 57 años	82,1 %	0,4 %	82,5 %	17,5 %
	58 a 64 años	34,0 %	1,8 %	34,7 %	65,3 %
65 años y más	4,6 %	3,1 %	4,8 %	95,2 %	

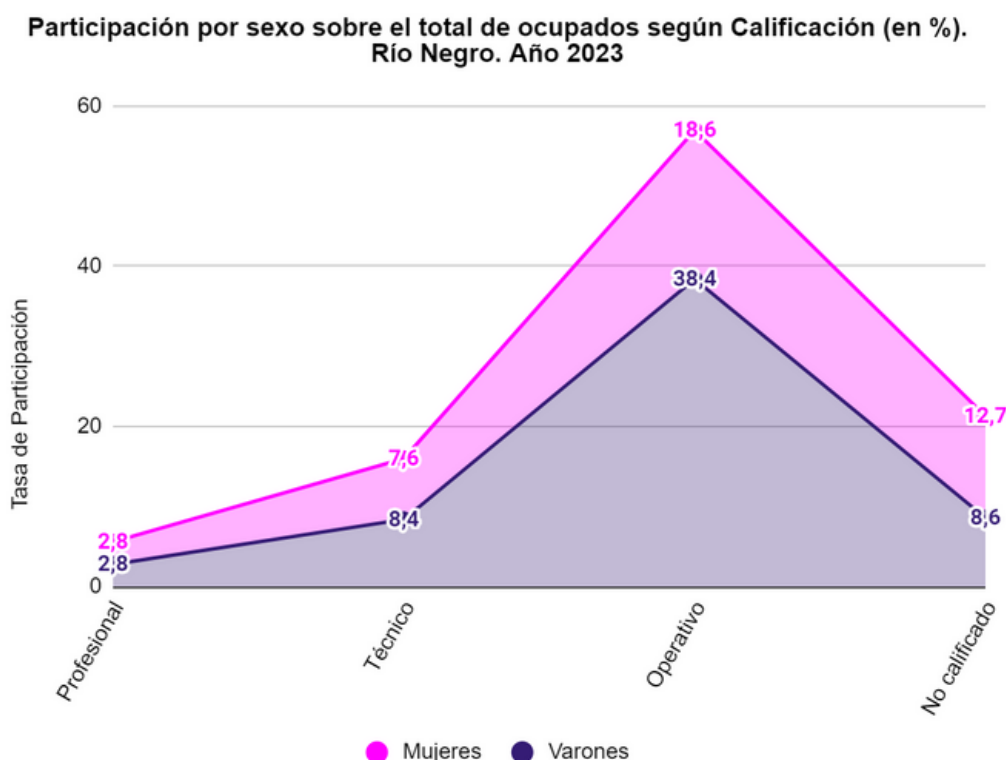
Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

2023					
Sexo	Máximo Nivel de Educación Alcanzado	Tasa de Ocupación	Tasa de Desocupación	Tasa de Actividad	Tasa de Inactividad
Varones	Total	63,7 %	4,2 %	66,5 %	33,5 %
	Primario Inc. (incluye Ed. Especial)	34,2 %	18,5 %	41,9 %	58,1 %
	Primario Com.	51,0 %	7,5 %	55,1 %	44,9 %
	Secundario Inc.	55,4 %	4,9 %	58,2 %	41,8 %
	Secundario Com.	78,5 %	3,4 %	81,3 %	18,7 %
	Sup. Univ. Inc.	60,0 %	0,0 %	60,0 %	40,0 %
	Sup. Univ. Com.	83,4 %	1,2 %	84,4 %	15,6 %
	Sin instrucción	18,6 %	0,0 %	18,6 %	81,4 %
Mujeres	Total	43,4 %	4,4 %	45,4 %	54,6 %
	Primario Inc. (incluye Ed. Especial)	23,9 %	0,0 %	23,9 %	76,1 %
	Primario Com.	27,8 %	1,0 %	28,1 %	71,9 %
	Secundario Inc.	29,2 %	5,3 %	30,8 %	69,2 %
	Secundario Com.	53,4 %	3,7 %	55,4 %	44,6 %
	Sup. Univ. Inc.	38,1 %	10,4 %	42,5 %	57,5 %
	Sup. Univ. Com.	68,4 %	4,2 %	71,5 %	28,5 %
	Sin instrucción	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100,0 %
Total Rio Negro	Total	53,3 %	4,3 %	55,7 %	44,3 %
	Primario Inc. (incluye Ed. Especial)	28,5 %	10,9 %	32,0 %	68,0 %
	Primario Com.	39,5 %	5,4 %	41,8 %	58,2 %
	Secundario Inc.	44,6 %	5,0 %	46,9 %	53,1 %
	Secundario Com.	65,3 %	3,5 %	67,7 %	32,3 %
	Sup. Univ. Inc.	46,4 %	5,6 %	49,2 %	50,8 %
	Sup. Univ. Com.	74,5 %	2,9 %	76,7 %	23,3 %
	Sin instrucción	11,4 %	0,0 %	11,4 %	88,6 %

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

CALIFICACIÓN, RAMA DE ACTIVIDAD Y TIPO DE ESTABLECIMIENTO

La población con calificación de operativos representaron en el período analizado el grupo que mayor cantidad de trabajadores abarcó en el total de ocupados (57,1%), en el cual las mujeres tuvieron una participación del 18,6% y los varones del 38,4% restante. En el resto de las calificaciones la participación de los trabajadores masculinos fue mayor a la de las trabajadoras, a excepción de las ocupadas no calificadas que representaron el 12,7% y los varones el 8,6% sobre el total (21,2%).



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

Al agrupar a los ocupados según la rama de actividad (1) en la que se desempeñan, son siete en las que se destaca la mayoría de la población femenina en el 2023. Las mujeres que trabajan en actividades de los hogares – servicio doméstico (rama T) representaron el 97,9% del total de ocupados en la rama, seguido de artes, entretenimiento y recreación (rama R) con 70,3%, salud humana y servicios sociales (rama Q) con el 68,5% y servicios de enseñanza (rama P) con 65,8%.

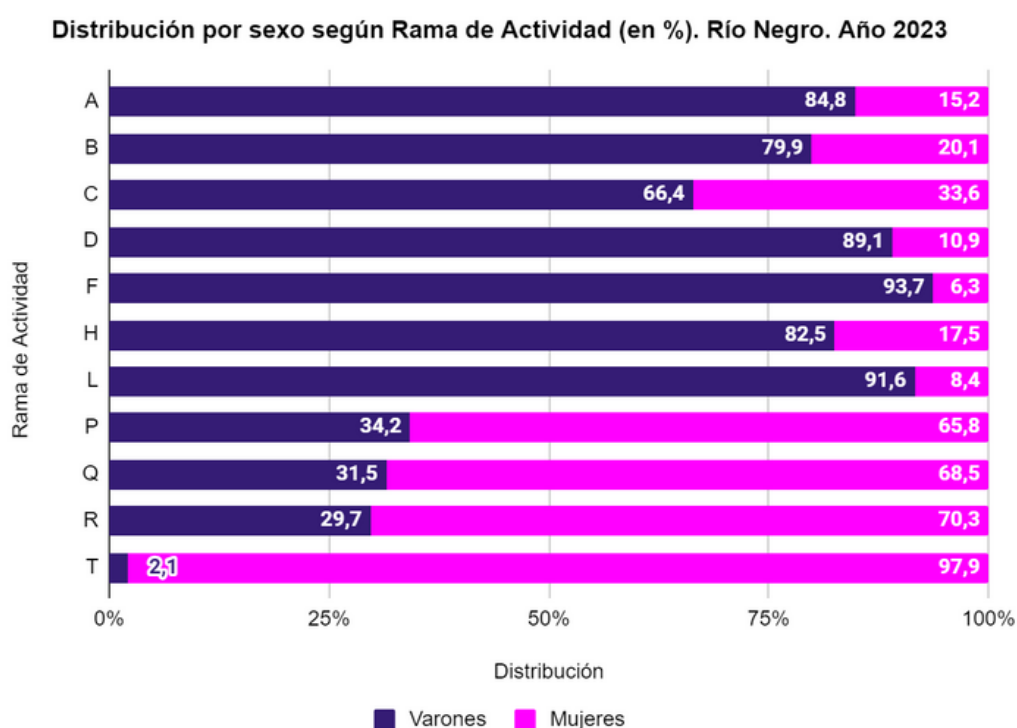
A su vez, las actividades en las que predominaron los trabajadores varones son

1 Las ramas de actividad están definidas según el Clasificador de Rama de Actividad CAES-Mercosur 1.0.

ocho. En primer lugar se destaca la construcción (rama F) en el que los varones representaron el 93,7% de los ocupados en dicha rama.

Luego se posicionaron las actividades inmobiliarias (rama L) con 91,6% y los servicios de suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (rama D) con 89,1%.

Seguidamente se encontraron las ramas de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (rama A con el 84,8% de ocupados varones, transporte y almacenamiento (rama H) con 82,5%, explotación de minas y canteras (rama B) con 79,9% y la industria manufacturera (rama C) con 66,4%.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

Por otra parte, el comercio y la reparación de vehículos (rama G) es la actividad que mayor población concentró dentro del total de los ocupados con el 18,8%, donde las trabajadoras representaron el 6,9% y los trabajadores el 11,9% restante.

La rama que sigue corresponde a la administración pública y defensa y planes de seguro social obligatorio (rama O) que abarcó el 14,1% de los ocupados, cifra que se distribuyó con 5,1% para las mujeres y 9% para los varones.

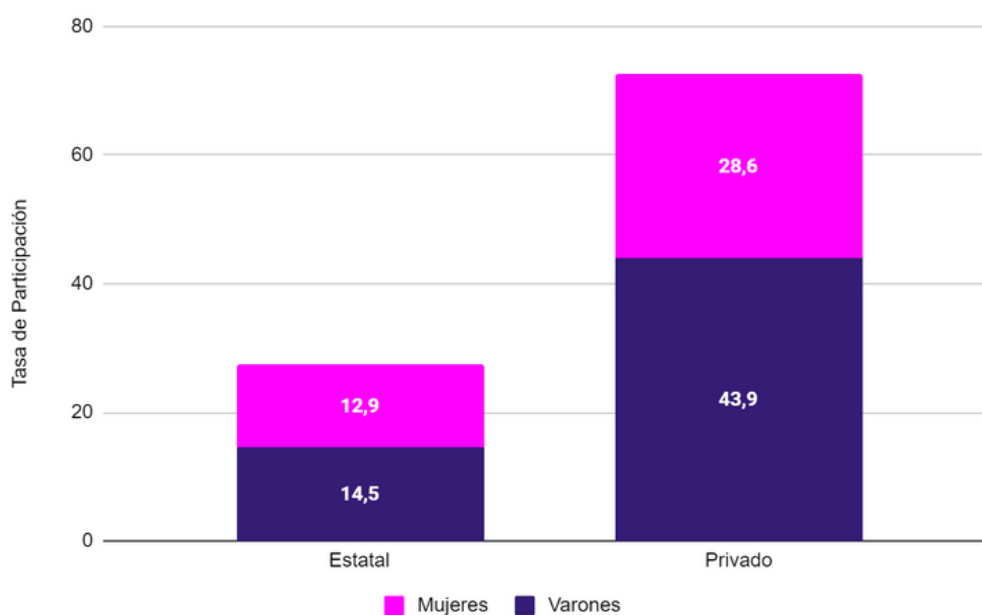
Participación por sexo sobre el total de ocupados según Rama de Actividad. Río Negro. Año 2023			
Rama	Varones	Mujeres	Total Río Negro
A	2,2 %	0,4 %	2,6 %
B	2,7 %	0,7 %	3,4 %
C	3,8 %	1,9 %	5,7 %
D	1,4 %	0,2 %	1,6 %
E	0,3 %	0,0 %	0,3 %
F	9,1 %	0,6 %	9,8 %
G	11,9 %	6,9 %	18,8 %
H	4,4 %	0,9 %	5,4 %
I	2,3 %	2,4 %	4,7 %
J	0,6 %	0,4 %	0,9 %
K	0,4 %	0,5 %	0,9 %
L	0,4 %	0,0 %	0,4 %
M	1,5 %	1,8 %	3,4 %
N	1,2 %	1,1 %	2,3 %
O	9,0 %	5,1 %	14,1 %
P	3,3 %	6,4 %	9,8 %
Q	1,8 %	4,0 %	5,8 %
R	0,2 %	0,4 %	0,6 %
S	1,5 %	0,9 %	2,4 %
T	0,2 %	7,1 %	7,2 %
No especificada	0,0 %	0,0 %	0,0 %
TOTAL	58,2 %	41,8 %	100,0 %

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

Por último, si se analizan los trabajadores según el tipo de establecimiento en el que desempeñen sus actividades laborales, se destaca que en el año 2023 el 72,6% de los ocupados ejercieron en establecimientos privados donde el 28,6% fue representado por mujeres y el 43,9% por varones.

Por otra parte, el 27,3% correspondieron a trabajadores estatales que se distribuyeron en 14,5% ocupados masculinos y 12,9% femeninos.

Participación por sexo sobre el total de ocupados según Tipo de Establecimiento (en %).
Río Negro. Año 2023



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

CATEGORÍA OCUPACIONAL E INFORMALIDAD

Los ocupados categorizados (2) como patrones corresponde al grupo que mayor cantidad de trabajadores varones concentró en el año 2023 con 75,4% mientras que el 24,6% restante perteneció a las mujeres. Por su parte, la categoría de obreros/empleados respondió a una relativa equidad en la distribución de asalariados según sexo, donde las mujeres mostraron ser el 43,8% y los varones 56,2%.

Distribución por sexo según Categoría Ocupacional. Río Negro. Año 2023		
Categoría	Varones	Mujeres
Patrón	75,4 %	24,6 %
Cuenta propia	64,3 %	35,7 %
Obrero/Empleado	56,2 %	43,8 %
Trabajador familiar (sin rem.)	100,0 %	0,0 %

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

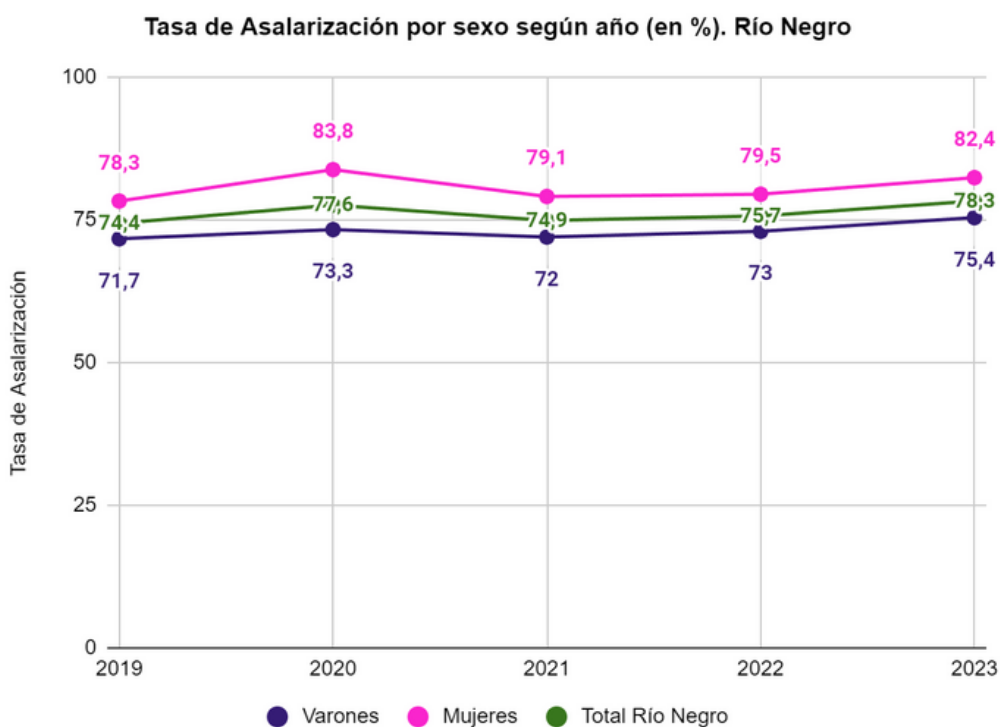
2 En las estadísticas correspondientes a las categorías ocupacionales sólo se tomó en cuenta a la población ocupada, excluyendo a los desocupados.

A su vez, cabe destacar que la población asalariada representó el 78,3% del total de los ocupados, cifra que se compone del 44% de ocupados varones y 34,3% de mujeres.

No obstante, la tasa de asalarización fue mayor en la población femenina que en la masculina, ya que el 82,4% de las ocupadas mujeres se categorizaron como obreras/empleadas mientras que el 75,4% correspondió a la tasa masculina.

Participación por sexo sobre el total de ocupados según Categoría Ocupacional. Río Negro. Año 2023			
Categoría	Varones	Mujeres	Total Río Negro
Patrón	2,2 %	0,7 %	2,9 %
Cuenta propia	11,9 %	6,6 %	18,5 %
Obrero/Empleado	44,0 %	34,3 %	78,3 %
Trabajador familiar (sin rem.)	0,2 %	0,0 %	0,2 %

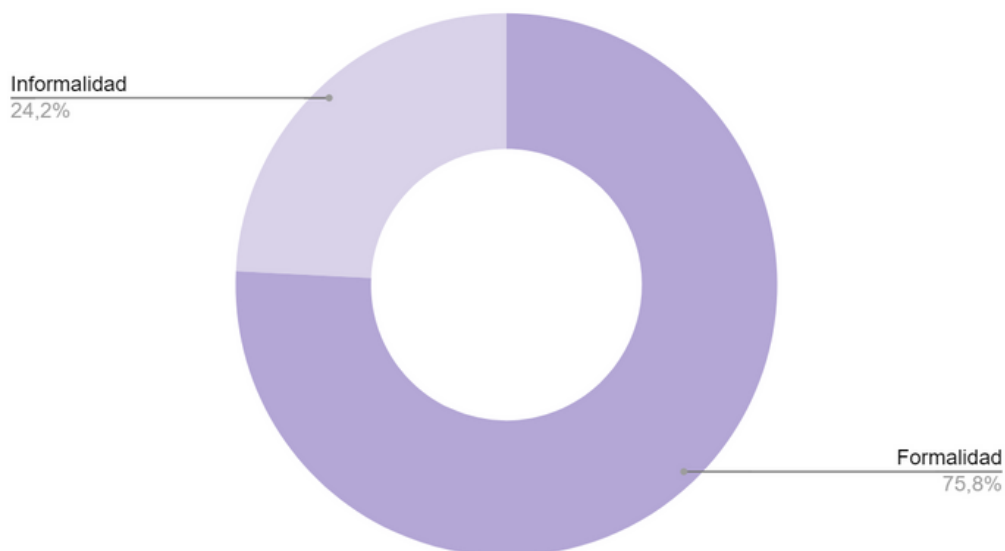
Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

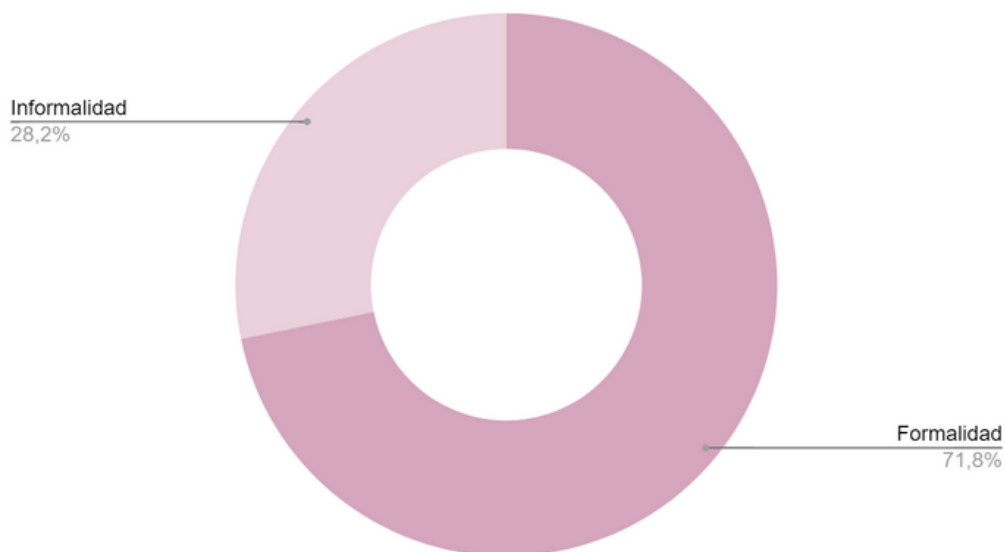
En cuanto a la formalidad dentro este último grupo de trabajadores, predominaron los ocupados registrados en ambos sexos. En el caso de los varones el 75,8% de los asalariados se desempeñaron en el ámbito formal al mismo tiempo que las asalariadas formales abarcaron el 71,8% de su totalidad.

Distribución de asalariados varones según formalidad (en %). Río Negro. Año 2023



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

Distribución de asalariadas mujeres según formalidad (en %). Río Negro. Año 2023



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

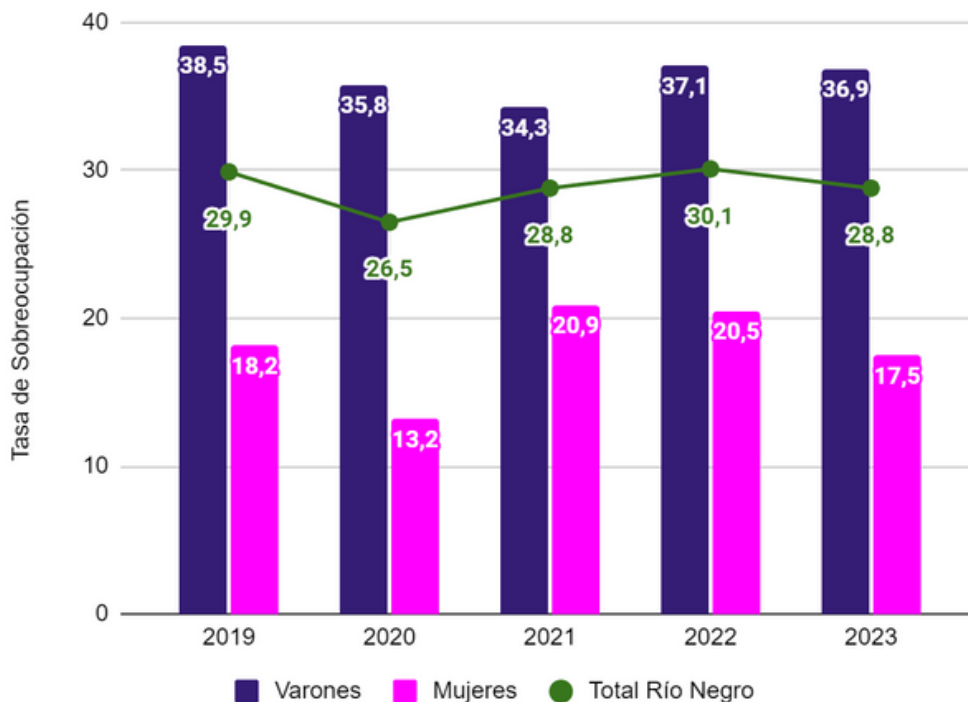
INTENSIDAD OCUPACIONAL

La población sobreocupada (3) en Río Negro exhibió en el período analizado tasas del 36,9% para los varones y 17,5% para las mujeres. El grupo etario de 58 a 64 años presentó las tasas más altas en ambos sexos con 42% de sobreocupación masculina y 36,4% femenina.

3 Para el análisis de la intensidad ocupacional (sobreocupación y subocupación) sólo se tomaron en cuenta las horas de trabajo en la ocupación principal.

A su vez, la distribución de las tasas mostró el máximo en el caso de los varones con nivel superior universitario finalizado con 39,8% y en el caso de las mujeres con secundario completo con 25,2% de sobreocupación.

Tasa de Sobreocupación por sexo según año (en %).
Río Negro



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

No obstante, la subocupación se comportó de forma opuesta. Por un lado, la población subocupada masculina exhibió una tasa del 4,2% mientras que la femenina se mostró en 11,7%.

Según la edad poblacional, la tasa más alta para los varones se presentó a partir de los 65 años con 10,2% al mismo tiempo que para las mujeres fue en el grupo etario de 14 a 24 años con 27,7%.

Asimismo, la población masculina con primario incompleto mostró la mayor subocupación en el período con 8,8% y las mujeres con primario finalizado exhibieron el máximo con 24,5%.

Tasa de Subocupación por sexo según año (en %). Río Negro



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

En ambos sexos la subocupación demandante abarcó mayor concentración de trabajadores que la subocupación no demandante. Por un lado, el 2,6% de subocupados varones se registraron como demandantes y el 1,6% como no demandantes. Por otro lado, las tasas correspondientes a las mujeres fueron del 9,4% y 2,3% respectivamente.

2023					
Sexo	Grupo de Edad	Tasa de Sobreocupación	Tasa de Subocupación	Tasa de Subocupación Demandante	Tasa de Subocupación No Demandante
Varones	Total	36,9 %	4,2 %	2,6 %	1,6 %
	14 a 24 años	34,0 %	8,5 %	8,5 %	0,0 %
	25 a 35 años	33,9 %	2,9 %	2,1 %	0,9 %
	36 a 46 años	39,5 %	3,8 %	2,5 %	1,3 %
	47 a 57 años	37,1 %	3,1 %	1,2 %	1,9 %
	58 a 64 años	42,0 %	9,1 %	1,8 %	7,3 %
65 años y más	35,5 %	10,2 %	0,0 %	10,2 %	
Mujeres	Total	17,5 %	11,7 %	9,4 %	2,3 %
	14 a 24 años	17,0 %	27,7 %	27,7 %	0,0 %
	25 a 35 años	19,6 %	12,7 %	11,5 %	1,2 %
	36 a 46 años	18,1 %	7,2 %	5,3 %	1,9 %
	47 a 57 años	9,5 %	13,2 %	8,1 %	5,1 %
	58 a 64 años	36,4 %	2,7 %	0,0 %	2,7 %
65 años y más	14,0 %	20,9 %	0,0 %	20,9 %	
Total Río Negro	Total	28,8 %	7,3 %	5,4 %	1,9 %
	14 a 24 años	27,4 %	16,0 %	16,0 %	0,0 %
	25 a 35 años	27,9 %	7,0 %	6,0 %	1,0 %
	36 a 46 años	29,9 %	5,3 %	3,8 %	1,6 %
	47 a 57 años	26,3 %	7,0 %	3,9 %	3,1 %
	58 a 64 años	39,7 %	6,5 %	1,1 %	5,4 %
65 años y más	30,8 %	12,6 %	0,0 %	12,6 %	

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

2023					
Sexo	Máximo Nivel de Educación Alcanzado	Tasa de Sobreocupación	Tasa de Subocupación	Tasa de Subocupación Demandante	Tasa de Subocupación No Demandante
Varones	Total	36,9 %	4,2 %	2,6 %	1,6 %
	Primario Inc. (incluye Ed. Especial)	35,9 %	8,8 %	0,0 %	8,8 %
	Primario Com.	33,1 %	6,1 %	1,5 %	4,5 %
	Secundario Inc.	39,1 %	5,7 %	4,6 %	1,1 %
	Secundario Com.	36,8 %	2,5 %	1,6 %	0,9 %
	Sup. Univ. Inc.	29,6 %	1,6 %	0,0 %	1,6 %
	Sup. Univ. Com.	39,8 %	4,4 %	4,4 %	0,0 %
Sin instrucción	35,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
Mujeres	Total	17,5 %	11,7 %	9,4 %	2,3 %
	Primario Inc. (incluye Ed. Especial)	11,9 %	13,4 %	10,1 %	3,3 %
	Primario Com.	8,1 %	24,5 %	13,3 %	11,1 %
	Secundario Inc.	13,9 %	16,6 %	15,0 %	1,6 %
	Secundario Com.	25,2 %	11,6 %	11,6 %	0,0 %
	Sup. Univ. Inc.	19,8 %	12,4 %	8,3 %	4,1 %
	Sup. Univ. Com.	11,1 %	4,1 %	2,0 %	2,1 %
Sin instrucción	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
Total Rio Negro	Total	28,8 %	7,3 %	5,4 %	1,9 %
	Primario Inc. (incluye Ed. Especial)	26,0 %	10,7 %	4,2 %	6,5 %
	Primario Com.	24,8 %	12,2 %	5,4 %	6,7 %
	Secundario Inc.	32,3 %	8,7 %	7,4 %	1,2 %
	Secundario Com.	31,8 %	6,4 %	5,9 %	0,5 %
	Sup. Univ. Inc.	24,4 %	7,4 %	4,5 %	2,9 %
	Sup. Univ. Com.	23,9 %	4,2 %	3,1 %	1,2 %
Sin instrucción	35,8 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

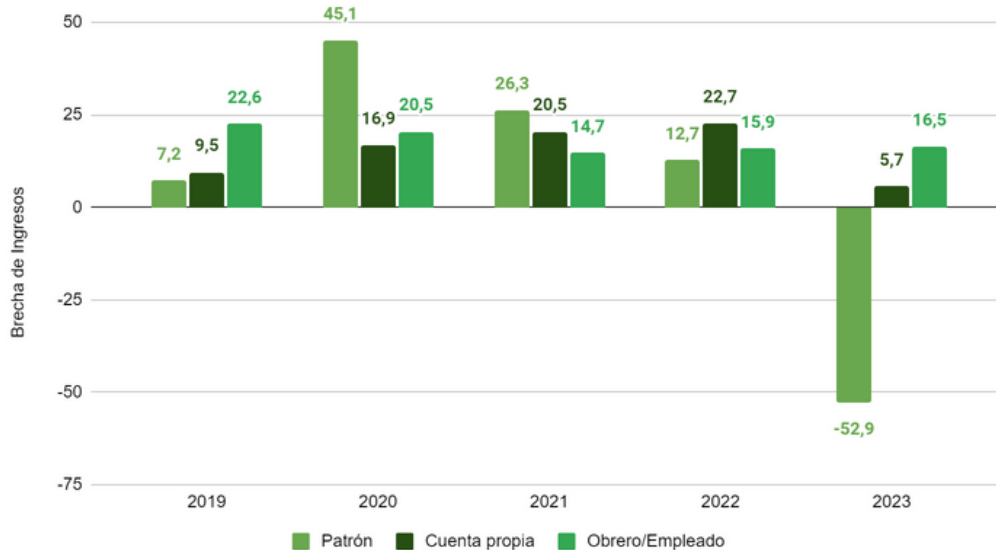
INGRESOS

La población de trabajadoras mujeres que se categorizan como patronas representaron el único caso en el período en el que sus ingresos (4) superaron al de los trabajadores varones dentro de la categoría, ya que la brecha de se mostró negativa (-52,9%).

En el resto de las categorías ocupacionales los varones obtuvieron mayores ingresos que las mujeres. Para el caso de los trabajadores obreros/empleados la brecha salarial se exhibió en 16,5% al mismo tiempo que los cuentapropistas presentaron una brecha del 5,7%.

4 En las estadísticas acerca de los ingresos de la población se tomaron en cuenta sólo los ingresos promedio correspondientes a la ocupación principal.

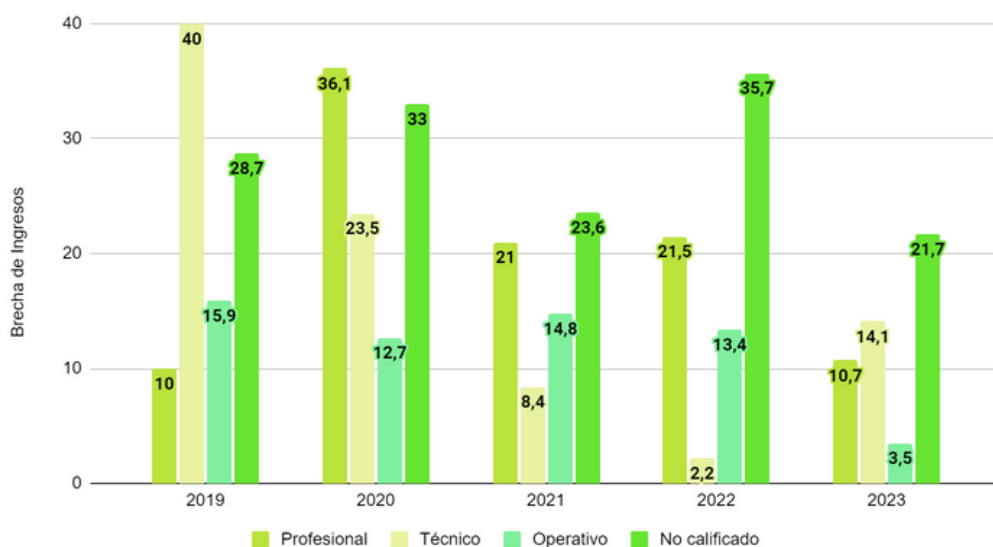
Brecha de Ingresos por Categoría Ocupacional según año (en %). Río Negro



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC

El análisis según la calificación de los trabajadores exhibe brechas de ingresos que muestran que en todos los casos los montos fueron mayores para la población masculina. El grupo de ocupados no calificados presentó la brecha de ingresos más alta con 21,7%, seguido de los técnicos con 14,1%, luego los profesionales con 10,7% y por último los operativos con 3,5%.

Brecha de Ingresos por Calificación según año (en %). Río Negro



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la EPH total urbano - INDEC



METODOLOGÍA

La base de datos utilizada en el presente documento fue obtenida de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) Total Urbano realizada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC), de la cual se analizaron los datos correspondientes a la población de 14 años y más perteneciente a la provincia de Río Negro entre los años 2019 y 2023.

Seguidamente se desarrollan algunas definiciones relevantes para el informe:

- Población económicamente activa: personas que poseen una ocupación o no la poseen pero la busca de forma activa.
- Población económicamente no activa: personas que no poseen un trabajo ni lo buscan de forma activa.
- Población ocupada: personas que han trabajado al menos una hora en la semana de referencia.
- Población desocupada: personas que no están ocupadas, buscan un trabajo de forma activa y se disponen a trabajar.
- Población sobreocupada: personas que trabajan más de 45 horas por semana.
- Población subocupada: personas que trabajan menos de 35 horas por semana y se disponen a trabajar más horas. Se pueden clasificar en demandantes (buscan otro trabajo de forma activa) y no demandantes (no buscan otro trabajo).

A continuación se detallan las definiciones de algunas tasas analizadas en el informe:

- Tasa de actividad: es el cociente entre la población económicamente activa y la población total.
- Tasa de ocupación: es el cociente entre la población ocupada y la población total.
- Tasa de desempleo: cociente entre la población desocupada y la población económicamente activa.
- Tasa de sobreocupación: cociente entre la población sobreocupada y la población económicamente activa.
- Tasa de subocupación: cociente entre la población subocupada y la población económicamente activa.
- Tasa de subocupación demandante: cociente entre la población subocupada demandante y la población económicamente activa.
- Tasa de subocupación no demandante: cociente entre la población subocupada no demandante y la población económicamente activa.
- Tasa de asalarización: cociente entre la población asalariada y la población ocupada.
- Tasa de informalidad: cociente entre la población asalariada sin aportes jubilatorios y la población asalariada.
- Brecha de ingresos: es la diferencia entre la unidad y el cociente entre el ingreso promedio de las mujeres y el ingreso promedio de los varones. La igualdad está representada cuando la brecha resulta ser 0 (cero). Por otro lado, si el ingreso de las mujeres es más elevado que el de los varones entonces la brecha resulta con valores negativos mientras que la brecha es positiva en el caso contrario. Cuanto más alejada de 0 (cero) esté la brecha, más desiguales resultan ser los ingresos.



Dirección de
Estadística
y Censos

RN

**RÍO
NEGRO**
MINISTERIO DE HACIENDA